

## A Magyar Templeton Program MENTORPROGRAMJA

A Magyar Templeton Program egy olyan egyedülálló kísérleti program, amelynek fő célja a magyar kivételes kognitív tehetségek felfedezése, fejlesztése és támogatása a 10-29 éves korosztályban. A program kifejezetten a kognitív – megismerő folyamatokon, gondolkodáson alapuló – tehetségterületeken kiemelkedő teljesítményt nyújtó, 10-29 éves magyar fiatalok jelentkezését fogadta 2015. őszén hazánkból és a határon túlról egyaránt. A jelentkezők beválogatása összetett, többlépcsős, sokoldalú rendszerben történt. A folyamat eredményeképpen 2016. márciusától 315 fiatal számára nyílt lehetőség, hogy bekerüljön a **Magyar Junior Templeton Fellow-k** kreatív, értékteremtő közösségébe. Az egyéves, személyre szabott tehetséggondozó program keretében 2016. márciusától a Fellow-kat a legkiválóbb és legsikeresebb magyar tudósok, üzletemberek, szakértők támogatják majd képzésekkel, mentorálással és a fiatalok egyéni igényeik függvényében részesülhetnek ösztöndíjakban, részt vehetnek vállalkozói képzéseken, innovációs és kutatólabor-látogatásokon, országos, illetve nemzetközi tehetségnapokon, külföldi tanulmányutakon.

További információ:

<http://templetonprogram.hu/>

<http://mentor.templetonprogram.hu/>

### I. A mentorálási folyamat korosztályok szerint

A mentoráltak a mentoring folyamat konkrét megtervezésekor két korosztályi csoportba sorolhatók. A **10-15 éves**, illetve a **16-29 éves** csoportokba tartozók számára különböző a mentorálási folyamat.

**A 10-15 éves korosztály számára** szakmai megfontolások alapján többféle mentori együttműködési formát dolgoztunk ki, ezek a következők:

- Junior Templeton Mentoraink a Fellow-társak közül kerülnek ki. Ők azok az idősebb Fellow-k, akik szakmai tudásukat szívesen megosztják a fiatalabbakkal, segítenek azzal, hogy a pályájukat bemutatják, ill. koruknál fogva tanácsot tudnak adni az egyetemi felsőoktatás érintő kérdésekben is. A mentori munkájuk megkezdése előtt 2016. április végén praktikus képzést kaptak, hogy felkészülten segíthessenek a fiatalabb Fellow-knak.
- A „shadowing” módszerrel a Fellow-knak lehetőségük nyílik arra, hogy egy elismert szakembert végigkísérjenek egy munkanapján, és bepillantást nyerjenek az adott munkahely

napi tevékenységébe, a szakember feladataiba, kérdéseket tegyenek föl és válaszokat kapjanak az őket érdeklő, felmerülő témákban.

- A „Beszélgetés egy kiválósággal” program lehetőséget nyújt a fiataloknak, hogy már befutott, jelentős teljesítményt elért szakemberekkel beszélgessenek, ezáltal megismerkedjenek közelebbről hiteles és alkotó emberek életútjával. Ezek a találkozások nagy jelentőséggel bírnak, és sok lehetőséget rejtenek magukban.

**A 15-29 éves korosztály számára** 2x5 hónapos mentorálási lehetőséget ajánlunk fel. Ez a folyamat a mentorálás klasszikus, kétszemélyes változata, melynek kivitelezéséhez a „**mentorálási szett**” nyújt segítséget.

## II. „Mentorálási szett”

A „**mentorálási szett**” a mentorálási folyamat javasolt és választható feladatainak olyan gyűjteménye, amely konkrétan meghatározza az öt hónapos mentorálási folyamat lehetséges eseményeit. A szettből a mentorok egyéni élethelyzetükhöz, lehetőségeihez és a mentorált igényeihez igazítottan választhatják ki, mit építenek be a mentorálási folyamatba.

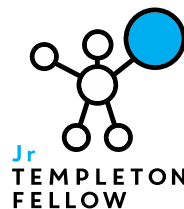
### Javasolt elemek:

1. **Részletes cég- vagy intézménybemutató**, elsősorban olyan típusú megosztható műhelytitkokkal, hogy hogyan működik a szervezet, milyen értékek mentén szervezik a munkát, mit csinál a mentor
2. **Mentori karriertükör** bemutatása, az alábbi főbb csomópontok mentén:
  - *Tanulmányok*
    - Mi érdekelte a legjobban tanulmányai során, különös tekintettel egyetemi éveikre?
    - Miért érdekelték ezek a területek?
    - Milyen hatással voltak Önre az itt megszerzett ismeretek?
  - *Az első munkahely*
    - Melyik volt első komoly megbízatása/munkahelye tanulmányai befejezése után?
    - Milyen okoknál fogva választotta első munkahelyed? Mi vonzotta benne?
  - *Célok*
    - Milyen hosszú távú célokat tűzött maga elé karriere kezdetén?
    - Mennyire váltotta be első munkahelye a hozzáfűzött reményeket?
  - *Következő munkahelyek, karrierváltások*
    - Hogyan történtek későbbi karrierváltások! Kinek a kezdeményezésére? Mi volt a váltás oka?
    - Hogyan élte meg a váltást? Mennyiben érintette ez a korábban megjelölt céljait?

- *Kritikus karrier események*
    - Ha visszagondol eddigi magánéletére és szakmai karrierére, vannak-e benne olyan meghatározó csomópontok, melyek az átlagosnál jelentősebb változást hoztak az életében?
    - Milyen változást idézett elő? Hogyan történt? Kinek a kezdeményezésére?
    - Hogyan élte meg ezeket a változásokat? Mennyiben hatott ez korábban megfogalmazott célkitűzéseire?
  - *Munkával való elégedettség*
    - Gondoljon vissza azokra az időszakokra, amikor különösen boldog, elégedett volt a munkahelyeden! Mi tette ezeket a periódusokat különösen kellemessé?
    - Melyek voltak azok az időszakok, melyeket nehezen élt meg?
    - Mitől voltak nehezek ezek az időszakok számára?
  - *Szakmai tervek*
    - Szakmailag előretekintve mi az, ami elé különös örömmel tekint?
    - Miért tölti ez el örömmel Önt?
3. **A mentorált karriertükrének** megismerése (önmaga bemutatásán keresztül), az előbbi kérdéscsoportok mentén, kiegészítve az alábbiakkal:
- *Képességek, értékek*
    - Miben vagy jó igazán? Milyen értékeknek akarsz megfelelni szakmai életedben?
    - Mit is vársz valójában karrieredtől? Mit gondolsz, milyen lesz a következő munkád? És a rákövetkező?
    - Mit gondolsz, milyen változások lesznek karrieredben a következő tíz évben? Miért gondolod így?
  - *Igényelt támogatás*
    - A mentor részéről mire volna szükséged ahhoz, hogy a számodra ideális karriert meg tudd valósítani

#### Választható elemek:

1. Saját szakmai feladatába való bevonás (részesevé teszi a mentoráltat egy fejlesztés, kutatás, stb. munkában)
2. Részvétel a mentor legalább két munkaértekezletén, megbeszélésén
3. Szakdolgozati / TDK konzultáció (akár úgy is, hogy előre dolgoznak egy témán)
4. Közös kutatás, közös projekt
5. Munkacsoportba való delegálás
6. Szakmai rendezvényen való részvétel a mentorral közösen (pl. konferencia)
7. Shadowing, 1 nap a mentor mellett, a munkában
8. Összeismertetés 4 emberrel, aki hasonló területen dolgozik/kutat, mint a mentorált
9. Tanácsadás konkrét karrier-lépésben (pl. munkahely, publikáció)



10. Coaching-típusú beszélgetés

11. Tematikus beszélgetés: időgazdálkodás ÉS/VAGY prezentáció készítése (lásd a munkafüzetben) ÉS/VAGY tudományos megjelenés (csak a mentori felkészítés során átadott know-how).

### III. A Templeton Mentor feladatai

A programban a mentorok önkéntesen vesznek részt. A Templeton Mentor a mentorálással kapcsolatban [szerződést](#) ír alá a Magyar Templeton Programmal (MATEHETSZ-szel) és az alábbi kötelezettségeket vállalja:

- Kétszer 5 hónapos mentori együttműködés a programban résztvevő fiattal/fiatalokkal.
- A mentori együttműködésben a saját időbeosztás figyelembevételével minimum heti átlag egy óra kapcsolattartás a mentorálttal/mentoráltakkal az előre közösen megállapodott módon (személyes, telefonos, e-mailes, Skype, akár tömbösített formában is).
- A mentorálási szett előzetesen egyeztetett elemeinek véghezvitele.
- Az öt hónapos mentori időszak végén az együttműködés írásos értékelésének elkészítése közösen a mentorálttal.
- Szakmai és személyes odafigyelés, nyitottság, valamint felelős példamutatás, hiszen a mentor tettei, életvitele, környezete és személyisége példaértékű a mentorált fiatal számára.

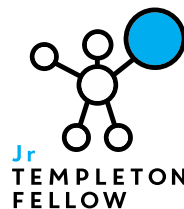
A fenti feladatok mellett szeretnénk minden mentorunkat arra ösztönözni, hogy segítsék a Templeton Közösség kialakulását és működését azzal, hogy idejükhöz mérten részt vesznek a [közös rendezvényeken](#).

### IV. A mentorálás dokumentációja

A mentorálás dokumentációja alapvetően a mentorált feladata, aki két alkalommal, [a folyamat elején és a végén dokumentálja a folyamatot](#). A folyamat elején az akcióterv és a célrendszer megfogalmazása történik, a folyamat végén pedig ezek értékelése mellett részletesebb visszajelzést kérünk a folyamat erős és gyenge pontjairól. A mentorált által beküldött dokumentumokat a mentor előzőleg jóváhagyja.

#### Kapcsolattartás

- *Online felület:* bejelentkezés után minden mentor számára hozzáférhetővé válik egy, a mentorok számára létrehozott online felület. A felületen található anyagok kizárólag a Magyar Templeton Program keretein belül használhatók föl.
- *Dokumentumok:* A jelszóval védett felületen hozzáférhetővé válnak azok a dokumentumok, melyek segítséget nyújthatnak a mentornak a mentorálás folyamata során. A mentorálási munkafüzet anyaga a folyamatosan meghirdetett mentorképzési modulok anyagát tartalmazza.



- *Mentorképzés:* A mentorfelületen folyamatosan kerülnek meghirdetésre az egyes képzési modulok. A modulok félnaposak, a Templeton Mentorok számára ingyenesek. A mentoroknak ezeken részt venni nem kötelező, de igényük szerint bekapcsolódhatnak egy-egy részterület elsajátításába, melynek során mélyíthetik a mentorálással kapcsolatos ismereteiket. A képzések a többi mentorral való kapcsolatépítés lehetőségét is biztosítják.
- *Mentortalálkozók:* a mentorálási folyamat során lehetőséget teremtünk arra, hogy nagyobb körben találkozassanak a mentorok és a mentoráltak. Az első ilyen alkalom 2016. május 14-én volt.
- *Panasz, kérdés esetén:* a mentorálttal kapcsolatos kérdéssel a mentor elsősorban a mentorált csoportfacilitátorát keresheti meg, akinek elérhetőségét az első találkozáskor megkapja a mentorálttól. A programmal kapcsolatos panasz esetén a csoportkoordinátort keresheti ezen az email-címen: [info@templetonprogram.hu](mailto:info@templetonprogram.hu)
- *Visszajelzés a folyamat végén:* A tapasztalatok megosztására, illetve a mentorálási folyamat összesített értékelésére lehetőség nyílik majd az 5 hónapos mentorálási folyamat végén. A mentortalálkozók során személyesen, a mentorálási folyamat végén pedig a mentorfelületen várjuk visszajelzéseiket.
- *Sürgős esetben:* a mentorált csoportfacilitátorához lehet fordulni ezen az email-címen: [info@templetonprogram.hu](mailto:info@templetonprogram.hu)
- A mentorálttal való kapcsolattartás szabályairól az [Etikai és Gyermekvédelmi Szabályzat](#) rendelkezik.

Sok felejthetetlen élményt, hasznos találkozást és kiváló együttműködést kíván:

a Magyar Templeton Program csapata